

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Individuazione incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale ex art.22 comma 1 par. II lett. a.1 del CCNL Area Sanità 2019-2021

PREMESSO che:

- il CCNL del 23.01.2024 Area Sanità Triennio 2019 – 2021 al Capo II reca la disciplina del Sistema degli incarichi dirigenziali prevedendo all'art.22 comma 1 le seguenti tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti:
par. I) Incarichi gestionali:
 - a) incarico di direzione di struttura complessa
 - b) incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale
 - c) incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessapar. II) Incarichi professionali:
 - a) incarico professionale di altissima professionalità
 - b) incarico professionale di alta specializzazione
 - c) incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo
 - d) incarico professionale iniziale;
- con specifico riferimento agli incarichi di cui al comma 1 par. II lettera a), l'incarico professionale di altissima professionalità è un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici;
- il suddetto incarico è conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;
- gli incarichi di questa tipologia, sulla base dell'ampiezza del campo di attività di riferimento, si distinguono a loro volta in:
 - **a1)** incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale: si tratta di incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura, è dotato di una elevata autonomia professionale e rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;
 - **a2)** incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale: si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura, dotato di autonomia professionale che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;
- la elencazione non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione degli incarichi, i quali discendono esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione di tutte le tipologie d'incarico;
- il numero di posizioni dirigenziali da istituirsi presso ciascuna azienda o ente non può superare:
 - per gli incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale di cui al comma 1, par. II, lett. a1): il 5% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par II, lett. b) e c) conferiti complessivamente a livello aziendale;

- per gli incarichi professionali di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale di cui al comma 1, par. II, lett. a2): il 10% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui al comma 1, par II, lett. b) e c) conferiti complessivamente a livello aziendale.
- dette percentuali sono distribuite tra le varie UO/Servizi proporzionalmente alla dimensione dell'organico necessario all'attività di servizio tenuto conto della loro complessità;

TENUTO CONTO che:

- con deliberazione n. 46 del 28.01.2025, questa Azienda ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 al cui interno sono richiamate le Linee Strategiche Aziendali e la mission dell'AORN;
- è in fase di completamento il processo di rimodulazione dell'assetto organizzativo dell' A.O.R.N., definito con l'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 495 del 04.07.2023, come parzialmente modificato ed integrato con le deliberazioni n. 512/2024 e n. 432 del 24.06.2025;
- nell'ambito di tale processo, sono in fase di ultimazione le procedure selettive attivate per l'affidamento degli incarichi dirigenziali gestionali e che la Direzione Strategica intende procedere, nelle more di modifiche regolamentari in materia di affidamento, graduazione e revoca degli incarichi della dirigenza sanitaria, da definirsi con le Organizzazioni Sindacali di categoria ed in conformità alle Linee Guida regionali in materia, alla individuazione degli incarichi professionali di altissima professionalità;

CONSIDERATO che la UOC GRU, in conformità ed applicazione a quanto previsto nel richiamato CCNL, sulla base della platea dei dirigenti medici e sanitari non medici in servizio alla data del 31.12.2024, idonei a ricoprire tali incarichi, ha calcolato in 11 A1 e 21 A2 il numero massimo di incarichi conferibili di altissima professionalità;

DATO ATTO che :

- la Direzione Strategica, nella seduta del Collegio di Direzione del 06.11.2024, ha avviato il processo per la individuazione e conferimento degli incarichi di altissima Professionalità (a1 e a2);
- nel corso della riunione i Direttori di Dipartimento ed il Coordinatore di Area di Staff di Direzione Sanitaria, hanno rappresentato alla Direzione Strategica le loro specifiche esigenze;

PRESO ATTO della proposta prot. n. 11980 del 28.05.2025 elaborata, in prima fase, dalla UOC Programmazione relativa alla definizione dei soli incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale (a1), che prevede la individuazione di una rosa di 11 incarichi, articolati per dipartimento/area di afferenza, in base ai seguenti criteri:

- elevata competenza tecnico-professionale;
- profilo strategico strettamente coerente con la mission aziendale, il PIAO e gli obiettivi assegnati per il triennio 2025-2027

VALUTATA la suddetta proposta in rapporto all'attuale organizzazione aziendale ed al raggiungimento degli obiettivi aziendali, nonché alle esigenze strategiche di valorizzazione delle professionalità e delle competenze del personale della dirigenza sanitaria;

ATTESA l'ampia disponibilità economica del Fondo contrattuale di riferimento (Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 CCNL 2019-2021), come determinato in via provvisoria anno 2024 - giusta deliberazione n.818/2024 - in rapporto all'andamento ed alla previsione della spesa a tutto il 31.12.2025;

PRECISATO che l'avvio delle procedure per il conferimento di detti incarichi è in ogni caso subordinato alla ridefinizione, in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, dei criteri regolamentari in materia di affidamento, graduazione e revoca degli incarichi dirigenziali e delle risorse economiche da destinare;

INFORMATE preventivamente le OO.SS dell'area dirigenza sanitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Vittoria Montemurro
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 4 DEL 22/01/2024

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. di individuare, in prima fase, i seguenti n. 11 incarichi dirigenziali di altissima professionalità a valenza dipartimentale ai sensi dell'art.22 comma 1 par. Il lett. a.1 del CCNL Area Sanità 2019-2021, definiti ed articolati per Dipartimento/Area di afferenza

AFFERENZA AREA/DIPARTIMENTO	DEFINIZIONE INCARICHI A1
AREA DI STAFF DI DIREZIONE SANITARIA	<ul style="list-style-type: none">➤ Programmazione e monitoraggio delle attività assistenziali
DIPARTIMENTO DI AREA CRITICA	<ul style="list-style-type: none">➤ Neuroanestesia➤ Percorso trauma e grandi ustioni➤ Endoscopia respiratoria➤ Patologia Neonatale

DIPARTIMENTO DI PEDIATRIA GENERALE E D'URGENZA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Malattie infiammatorie e terapie biologiche in reumatologia ➤ Assistenza Pediatrica Subintensiva
DIPARTIMENTO DI SPECIALITA' PEDIATRICHE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fibroscopia diagnostica e terapeutica nelle malattie dell'apparato respiratorio
DIPARTIMENTO DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Chirurgia delle deformità vertebrali
DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE E RIABILITAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Attività a ciclo diurno e follow up in neuroscienze
DIPARTIMENTO DEI SERVIZI SANITARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Imaging avanzata in RM

2. di riservarsi la successiva individuazione degli incarichi dirigenziali di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale di cui all'art.22 comma 1 par. Il lett. a2 del vigente CCNL Area Sanità;
3. di rinviare a successivi atti eventuali modifiche regolamentari in materia di affidamento, graduazione e revoca degli incarichi della dirigenza sanitaria, da definirsi con le Organizzazioni Sindacali di categoria ed in conformità alle Linee Guida regionali in materia nonché l'avvio delle procedure per l'affidamento degli stessi;
4. di dare atto che l'affidamento di detti incarichi avverrà nei limiti del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 72 del vigente CCNL 2019-2021 e della quota delle risorse ad essi specificamente da destinarsi, in conformità a quanto verrà stabilito in sede di contrattazione integrativa aziendale;
5. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. Aziendali per la dovuta informativa;
6. di pubblicare il presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente";
7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e alla UU.OO.CC. GRU. Programmazione, Controllo di Gestione, Relazioni Sindacali.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
(firmato digitalmente)